

# У ДИНАМИЧНЫЙ ПРАВИТЕЛЬ В

Живой ■ покорный ■ неизменный ■ жертвующий

Январь – март, 2015

## Лидер-управитель

Обращение

Книги и пособия Отдела  
управления ресурсами

Концепция

Новости Отдела управления  
ресурсами

Интервью

Проповедь  
Лидерство и Божья благодать

Библейский взгляд  
Тайм-аут для лидеров

Практика  
Управление ресурсами и  
спасение

Обязательство  
Лидеры в Царстве Божьем

Молодежь

Следуйте и ведите!

Отчет  
«За кулисами» сессии ГК

Повинуясь  
Божьему  
водительству



Все, что есть у меня, в ответ  
на все, что Божье!

Редакция журнала «Динамичный управитель» дает разрешение на использование любых статей для печати (не для переиздания), а также в местных общинах, малых группах, классах субботней школы и аудиториях учебных заведений.

При использовании статей следует указывать ссылку: использовано с разрешения редакции журнала «Динамичный управитель». Охраняется авторским правом © 2014.

Для любого другого использования необходимо получить специальное разрешение. Журнал издается ежеквартально Отделом управления ресурсами Генеральной Конференции Церкви адвентистов седьмого дня®.

12501 Old Columbia Pike  
Silver Spring, MD 20904 USA.  
Тел: +1 301-680-61-57; Факс: +1 301-680-61-55  
gcstewardship@gc.adventist.org  
www.adventiststewardship.com

Ответственный за выпуск русской версии журнала:  
П.И. ЛИБЕРАНСКИЙ

РЕДАКТОР  
Е. А. КОТОВА

ПЕРЕВОДЧИК  
П. С. АМИРХАНЫ

Ответственные за выпуск журнала на английском языке:  
РЕДАКТОР  
Ларри Р. Эванс  
EvansL@gc.adventist.org

ПОМОЩНИК РЕДАКТОРА ПО ГРАФИКЕ & МАКЕТУ  
Пенни Бринк

ПОМОЩНИК РЕДАКТОРА  
Джонетта Б. Фломо

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:  
Джеймс Баду  
Уильям Багамбе  
Аниел Барбе  
Паоло Бенини  
Бхупал Чаданшиве  
Квон ДжонгХаенг  
Раафат Камал  
Павел Либеранский  
Джон Мэтьюс  
Хавьер Мехия Мехия  
Марио Ниньо  
Мигель Пиньейру  
Даниела Шуберт  
Хэппи Сибиланг  
Эрика Пуни

ПРИМЕЧАНИЕ РЕДАКТОРА: Статьи в этом издании были пересмотрены или обновлены в соответствии с предполагаемой аудиторией и особенностями журнала «Динамичный управитель».

## ОБРАЩЕНИЕ

# Лучшие «для» мира



*Ларри Р. Эванс,  
Заместитель директора  
отдела управления  
ресурсами Генеральной  
Конференции*

**У**тверждение: «лидеры не являются собственниками» звучит как само собой разумеющееся, но иногда лидер может проявлять чувство собственности. Роль лидера-управителя заключается больше в построении хороших взаимоотношений, чем в позиции, которую он занимает. Лидеры являются управителями Божьих целей и ресурсов, а это означает, что их дело всегда связано со взаимоотношениями с другими людьми. Такое управление может оказать сильное воздействие даже на ход истории. Именно такой случай встречается нам в ветхозаветном повествовании, когда Иозиил напомнил царю Иосафату: «Не бойтесь и не ужасайтесь множества сего великого, ибо не ваша война, а Божия». Давид говорил подобные

слова, когда стоял перед Голиафом (1 Цар. 17:47). В своей книге «Молитва о лидерстве» Ричард Кригбаум раскрывает это понимание в молитве лидера:

«Это моя непрестанная молитва к Тебе, час за часом, день за днем: она – Твоя. Я не борюсь за Тебя, Боже. Это Твоя битва, и Ты Сам сражаешься за меня. Это все Твое, и я хочу принять все, что Ты подготовил для меня в этой ситуации... Это не моя организация, а Твоя, поэтому и я завишу от Духа Твоего, и полагаюсь на то, что Он подскажет мне, что делать. Это не мои люди. Я собрал их и организовал их работу, но они не принадлежат мне. Ты доверил их моему руководству, и они согласились следовать за мной. Эти люди заслуживают большего, и иногда ожидают от меня большего, чем я могу дать им... От меня зависит очень многое, но все здоровье и энергию, которые я имею для выполнения этой задачи – мои глаза, уши, спина, сердце, легкие, колени, руки, ноги, голос – даны Тобой» (стр. 6).

Таковы размышления лидера-управителя. Понимание собственной роли в управлении может стать тем самым путем, которым будет вести Бог, чтобы благословить и помочь другим развить свои способности. Миссия лидера-управителя никогда не ограничивается его собственными интересами.

Вы когда-нибудь останавливались возле книжного киоска в аэропорту и посматривали книги в разделе «Литература по бизнесу»? Достаточно будет провести немного времени возле этих книжных полок, чтобы стало ясно, что в том, что содержится внутри, основной акцент поставлен на том, что называется «Само-фокусировка». Тема, которая проходит через эти импровизированные библиотеки, вроде бы понятна: как обрести богатство, успех и значительность. Для придания большей значимости такой постановке дела, приводятся истории успешных личностей. Но Тот, Кто перевернул все миропонимание, строит совершенно иную модель управления. Деесписатели, описывающие в Писании Его жизнь, заключают: Как успешный руководитель, Он был смиренным. Он не был самофокусированным. Христос жил для блага других (Флп. 2: 5-11). Де-витт Джонс, известный фотограф-философ, сказал об этом хорошо. Речь идет не о том, чтобы быть лучшим в мире, а скорее «быть лучшим для мира». Такова отличительная черта истинного лидера-управителя.

Настоящий выпуск «Динамичного управителя» о том, как лидеры-управители могут слышать призыв Христа к служению. Пастуший жезл на обложке этого журнала является символом не только власти лидера, но и опеки, с которой он защищает и направляет овец. По мере чтения вы будете исследовать разные грани бытия лидера-управителя. Это сложная задача, но не больше Того, Кто призвал нас. В Нем мы становимся такими, какими только самими лучшими можем быть для мира.

Редактор

Ларри Р. Эванс

# КНИГИ И ПОСОБИЯ ОТДЕЛА УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ

**Д**еньги, управление, лидерство: Как они связаны друг с другом? Эта работа исследует, что значит выйти за пределы преобладающей парадигмы денег и вещизма, и принять библейский взгляд на служение. Эта книга в корне изменит ваш подход к тому, как вы мыслите, руководите и живете. Опытные лидеры-мыслители, которые внесли свой вклад в написание книги «Станьте лидером-управителем» размышляют об опыте всей своей жизни в управлении и о практическом его применении. Они делятся идеями, советами, опасениями и устремлениями с нарождающимся поколением христианских лидеров. Вы откроете для себя библейское понимание управителя; сможете применить идеи, как стать лидером-управителем; преодолеть власть языческого идола денег; понять, что важнейшей христианской дисциплиной является отдача всего себя без остатка и многое другое. Эта книга пропагандирует развитие ресурсов как преобразующее служение в жизни жертвователя. У вас появится желание исследовать свои сердечные мотивы и воодушевить других на их пути становления библейским лидером-управителем.

*«Станьте лидером-управителем» под редакцией Марка Л. Винсента и Джозефа Кривикаса.*

*Доступно на [www.christianleadershipalliancestore.org](http://www.christianleadershipalliancestore.org)*

**Я**вляетесь ли вы менеджером, президентом или родителем, эта книга поможет вам переосмыслить свое понимание о лидерстве и о том, что означает быть ответственным за возрастание в вере, за указание правильного направления и работу других. Доктор Роб Маккенна подчеркивает реалии руководства людьми и предлагает содержательные вопросы и советы, помогающие стать таким лидером, каким вы хотели бы быть, а также то, за каким лидером вы бы хотели следовать. «Умереть, чтобы направлять и вести: жертвенное лидерство в эгоцентричном мире» является доступным и практичным руководством, с короткими главами, дающими ответ на критичные вопросы. Эта порой юмористическая книга полна практических советов, и содержит ответы на важные вопросы, что поможет вам думать более глубоко на вашем пути как лидера и как личности.

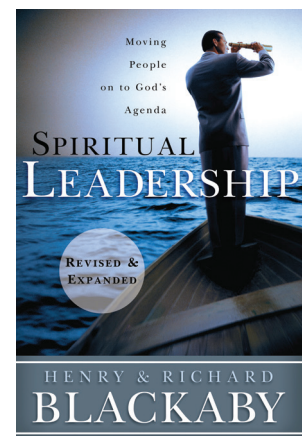
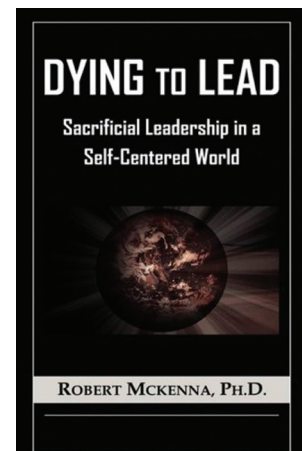
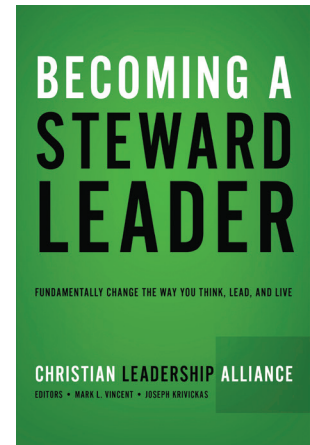
*«Умереть, чтобы направлять и вести: Жертвенное лидерство в эгоцентричном мире». Роберт Маккенна.*

*Доступно на [www.realtimedevdevelopmentstrategies.com](http://www.realtimedevdevelopmentstrategies.com)*

«Духовное лидерство» на сегодняшний день является одной из самых высоко ценимых книг и бестселлеров Генри и Ричарда Блэкаби, стимулирующее руководителей бизнеса и церкви следовать Божьей библейской модели достижения успеха. В самом деле, Varma Group сообщает о том, что пасторы ставят ее на одно из первых мест в списке сегодняшних произведений, оказывающих самое сильное влияние по теме о том, как Бог направляет, воспитывает, и наделяет полномочиями духовных лидеров. В этом новом печатном издании «Духовного лидерства», Блэкаби доработали и усовершенствовали свои заметки и комментарии о ключевых моментах, касающихся проблем лидерства, качеств характера лидера, влияния, которое они оказывают, методах принятия решений. Более того, все сосредотачивается на том, как лидеры могут понять и воплощать в жизнь Божье видение для их организации и побуждать людей посвящать себя на решение Его задач. Добавлены также новые главы, посвященные изменениям в лидерстве и лидерским командам.

*«Духовное лидерство: побуждать людей посвящать себя на решение Божьих задач», Генри и Ричард Блэкаби.*

*Доступно на [www.bhpublishinggroup.com/products/spiritual-leadership-2/](http://www.bhpublishinggroup.com/products/spiritual-leadership-2/)*



Содержание книг и высказанные взгляды, а также предоставленные комментарии на эти издания выражают исключительно мнения их авторов, но не издателей «Динамичного управителя». Издатели, тем не менее, являются сторонниками этих ресурсов на основе их значительного вклада в служение Отдела управления ресурсами, и предполагают, что читатели при их использовании будут применять свои собственные критические оценки.

## Лидеры-управители



*Эрика Пуни, Директор  
отдела управления ресурсами  
Генеральной Конференции*

«Как пастор, я не могу руководить на расстоянии. Я должен быть среди людей». Такими мыслями поделился со мной пастор первой церкви адвентистов седьмого дня в Ньюарке, штат Нью-Джерси (США) Андре Аскалон. Это произвело на меня сильное впечатление. Он служит пастором двух общин, хотя живет в двух часах езды от своих церквей. Несмотря на такие далекие расстояния, Андре Аскалон всегда присутствует в своих общинах, по крайней мере, два раза в неделю, включая молитвенные собрания. Он редко принимает приглашения проповедовать и учить вне своих церквей, потому что хочет быть всегда рядом со своими членами и быть доступным для них.

Церковь Ньюарка показала впечатляющий рост, как в численности членов, так и финансовых ресурсов. Как результат того, что члены его церкви сделали решительные усилия к тому, чтобы стать истинными представителями своего Господа, церковные помещения были усовершенствованы и модернизированы. Пастор Аскалон также стремится помочь членам расширить спектр своего служения среди местных жителей. Несмотря на то, что есть много различных факторов, которые способствуют росту и динамичности жизни в этой церкви, я убежден, что качества лидера-управителя пастора играют существенную роль в опыте роста в этой общине.

### Лидер-управитель

Апостол Петр указывает, что, когда христианские лидеры осуществляют правильное руководство и добросовестно выполняют свои обязанности, они делают это от имени Самого Бога, «Пастыреначальника» (1 Пет. 5: 4). Идея представления Бога через дар руководства далее подчеркивается Петром еще больше, когда он говорит о библейской концепции «призвания» (1 Пет. 5:10). Руководители вовлечены в дело влияния на людей, чтобы побуждать их жить в соответствии с Божьим замыслом, что подразумевает, что они призваны быть свидетелями Его позитивных изменений в мире. Призыв руководителя вести народ Божий является привилегией и честью, но никогда не правом. Я видел, как это продемонстрировано в служении христианского руководителя пастора Аскалона.

### Лейтмотив пастыря

В Священном Писании руководство лидера находит свое выражение в образах пастуха и принципов «пастырства». На самом деле, Петр, похоже, понимает эти две концепции служения «управления» и «пастырства», как одну и ту же действительность (1 Пет. 5:4). Согласно Петру, христианские лидеры (пасторы и пресвитеры) являются пастухами, которые от имени Бога ведут «Его паству» – Церковь. Пастухи идут в авангарде. Это – «усердные» руководители, они берут на себя инициативу и задают направление. Они знают, что Бог призвал их к предназначенной роли руководителя. Они настойчиво демонстрируют полную посвященность делу, и подают пример стаду (1 Петра 5: 2-4.). В этом и заключается лидерство и управление.

### Реальность руководства

Руководство невозможно без проблем, и Петр понимал это из собственного опыта. В результате, он напоминает старейшинам о важности смиренного мудрия в христианском служении (1 Пет. 5:5). Смирение в руководстве и управлении должно быть «постоянным».

Петр также напоминает христианским руководителям о рвении сатаны уничтожить их и тех, кого они ведут. Но есть и хорошие вести. В разгар этих испытаний и страданий, Петр напоминает лидерам-управителям: «Все заботы ваши возложите на Него, ибо Он печется о вас» (1 Пет. 5:7). Более того, Божьей благодати достаточно для восстановления лидеров-управителей, когда они терпят неудачу. Божья благодать укрепит их, когда они слабы, и «утвердит, соделает непоколебимыми», если они поскользнутся (1 Пет. 5:10).

Начало и конец руководства и управления есть Бог. Руководство не является конечной целью, это процесс, в котором Бог постоянно работает над тем, чтобы воплотить Свои намерения в нашей жизни. Как лидеры-управители мы являемся Его партнерами. Мы не одиноки. С нами Бог!



# НОВОСТИ ОТДЕЛА УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ

Отдел управления ресурсами Интеръевропейского дивизиона (ИЕД) под руководством Паоло Бенини, директора, и Корrado Коззи, заместителя директора, представляет христианское управление, как «менеджмент жизни». Такой акцент на целостности стал базисной точкой трех основных учебных мероприятий по управлению, организованных отделом в 2015 году. Их поддержала команда отдела управления ресурсами Генеральной Конференции.

Первая программа была проведена для казначеев унионов и конференций и местных церковных лидеров из немецко-говорящих стран дивизиона. Она была проведена в кампусе семинарии Богенхофен (Bogenhofen), Австрия, в июле месяце. Ключевым компонентом этой программы была возможность обсудить вопросы и обменяться опытом в небольших группах.

Второе событие имело место в сентябре на территории кампуса румынского адвентистского богословского института в Чернике, Румыния, для славяно-говорящих стран. Субботнее богослужение транслировалось по телевидению в прямом эфире на Румынском телеканале Норе TV.

Последнее событие за этот год собрало делегатов из Бельгии, Швейцарии, Франции, Италии, Испании и Португалии. Они встретились в адвентистском колледже Оливера-ду-Дору, в Порту, Португалия.

В целом, во всех этих трех образовательных мероприятиях участвовало более четырехсот участников, в том числе большая группа молодых людей, которые приняли участие в программе в Румынии.



**Лидеры на  
консультации  
в Богенхофен,  
Австрия**



**Учебный семинар  
в Чернике,  
Румыния**

**Учебные  
семинары в Порту,  
Португалия**



## Где твое сердце?



**Редактор «ДУ» Ларри Эванс (ЛЭ) взял интервью у Лоуэлла Купера (ЛК).**

Канадец по происхождению, доктор Купер является вице-президентом Генеральной Конференции Церкви адвентистов седьмого дня. Он обладает степенью магистра богословия Духовной семинарии адвентистов седьмого дня в штате Мичиган и степенью магистра от университетской школы общественного здравоохранения Лома Линда, а также является почетным доктором университета Лома Линда. Жена Лоуэлла, Рей Ли, является медсестрой и музыкантом. Эта супружеская пара имеет двоих взрослых детей.

**ЛЭ: Насколько важным, с вашей точки зрения, для Всемирной церкви является управление в миссии Бога?**

ЛК: Очень важно. Церковь есть Тело Христово, и как таковое, призвана нести миссию Бога. Прежде чем ощущать себя лидерами, мы должны ощущать себя в качестве управителей. Лидерство, таким образом, должно быть облечено в пра-

вильные рамки – вовлечение кого-то другого в достижение целей, в данном случае, Бога. Целью христианского лидерства является дальнейшее продвижение Божьего дела, а не построение своей империи.

**ЛЭ: Когда мы говорим об управлении, мы обычно думаем о посвящении всей нашей личности. Какими личными качествами должен обладать эффективный лидер-управитель, и можно ли их приобрести?**

ЛК: Я считаю, что качества лидерства и управления можно развить. Одно из самых лучших качеств, которое необходимо будет в себе воспитать, это неподдельный интерес к другим. Корыстолюбие отрывает руководство от его реальной цели и, в конечном счете, подрывает эффективное служение. Это происходит в том случае, когда мои внутренние побуждения совпадают с моей видимым поведением, что, в конце концов, раскрывает внутреннюю мотивацию лидера. К этому списку основных качеств мы должны добавить также смирение. Смирение заключается в поддержании уверенности в себе, без претензии на высокомерия.

**ЛЭ: Существуют ли такие качества, которые могут дисквалифицировать человека как эффективного лидера?**

ЛК: Считаю необходимым отметить, что руководство – это не власть и контроль. И все же, часто, мы бессознательно носим именно такой образ. Лидерство движется в другом направлении. Христианские приоритеты должны заключаться в другом. Мы не должны воплощать в жизнь власть и контроль, а скорее помогать людям жить в соответствии с высшей целью. Это не обязательно должно находить выражение в моем любимом проекте или в том, что касается меня. Речь должна идти больше о том, чтобы помочь людям увидеть высшую цель в своей жизни, помочь им двигаться в реализации этой цели.

**ЛЭ: Может ли наступить такой момент, когда лидер перестает быть управителем?**

ЛК: Нет, в христианском руководстве такого быть не должно. Это призвание проникает во все, что человек делает, осознавая, что все это он делает для кого-то другого; а не для себя. Человеческая природа такова, что он может уклониться в сторону эгоцентризма, а лидерство может легко усилить такой эффект благодаря доступу к власти, влиянию и информированности. Лидерство осуществляется на пересечении информированности и влияния. Возможности лидера могут быть использованы не по назначению, и в этот момент человек перестает быть управителем.

**ЛЭ: В современном обществе существует множество моделей лидерства, но не многие знают о лидере-управителе. Как бы Вы охарактеризовали этот тип лидерства?**

ЛК: В каком-то смысле это восходит к христианскому лидерству. Важно провести различие между христианским лидерством и моделями лидерства, которые доминируют в современном мире. Лидерство – это не моя власть или моя способность контролировать кого-то другого. Скорее, речь



идет о содействии, чтобы показать другому человеку или другой группе путь, на котором они смогут найти высшее удовлетворение в своей жизни. В христианском лидерстве, внимание не сосредоточено на себе, как на лидере, но на более значительных целях на данный момент.

**ЛЭ:** *Может ли лидер-управитель помочь создать среду, в которой щедрость становится скорее нормой, чем тем, о чем необходимо постоянно напоминать и увещивать?*

ЛК: Думаю, что мы должны подойти к этому с пониманием того, что мы подразумеваем под щедростью. Если я считаю себя тем, кто должен иметь суждение о вашей щедрости на основе ваших откликов на мои приоритеты, я могу сделать неправильный вывод. Щедрость следует рассматривать в свете того, как человек реагирует на удовлетворение чужой потребности. Мои планы не должны быть в основе моих суждений о щедрости других людей. Руководителям важно понимать, что щедрость может проявляться в самых различных формах в жизни человека, и даже без того, чтобы этот человек обязательно был чрезмерно привержен тому, что я считаю важным.

ЛЭ: Похоже, что одной из характеристик Иисуса было высвободить как можно больше возможностей/способностей у человека для более эффективного их использования. Разве не так же должен действовать и лидер?

ЛК: На меня производит особенно сильное впечатление то, как Иисус провел последние часы со своими учениками перед Своим распятием. Думаю, с лидерской точки зрения, это было бы идеальным временем для Иисуса дать конкретные указания, что делать или чего не делать. Например, он мог бы положить конец некоторым теологическим спорам, которые мешали церкви на протяжении истории. Но Он не говорил о таких вещах. Вместо этого, Он говорил о проблемах в отношениях. «Я есмь Лоза, а вы ветви. Если пребудете во Мне, принесете много плода». Иисус не направил их траекторию на список определенных видов деятельности. Он «выпускал» их в жизнь. Он наделял их возможностью руководить творчески.

**ЛЭ:** *Отношения важны, но если мы делаем акцент на управлении, разве мы не должны говорить больше о деньгах, или это нужно делать только в контексте отношений?*

ЛК: Не думаю, что было бы неправильно говорить о финансах. Я считаю, что финансовые потребности должны решаться в атмосфере доверия, и есть два аспекта, с которыми лидер-управитель должен считаться.

Возникает вопрос доверия к личности. Надежный ли я человек? Когда я говорю кому-то о каком-нибудь проекте, надеюсь, что они смогут предоставить некоторые необходимые ресурсы, важно, чтобы я выглядел как человек, которому можно доверять. Существует также второй вид доверия, и это – доверие к организации. Люди должны чувствовать, что это та самая организация, которая держит свое слово, что она имеет справедливую политику и ориентирована на правильную миссию, продвигает нужные проекты и т. п. Когда будет доверие к руководству и организации, будут поступать и необходимые средства. Когда же доверие отсутствует, тогда и ресурсы будут уменьшаться. Когда вы задаете вопрос: «Уместно ли говорить о деньгах», ответ будет: «Да». Важно, чтобы люди понимали, как они могут участвовать в нечто гораздо большем, чем их собственные дела. Часто их финансовое участие – это возможность для них жить вне ограничений времени и географии.

**ЛЭ:** *Когда мы говорим о финансах, существуют ли какие-либо предостережения, которых должен придерживаться лидер-управитель?*

ЛК: Я думаю, что чрезвычайно важно для управляющих, чтобы мы подошли к вопросу о ресурсах любого рода без использования аргумента вины. Это может быть очень мощным, и, к сожалению, чрезвычайно разрушительным фактором в управлении, даже если в краткосрочной перспективе это может, к сожалению, казаться весьма эффективным методом.

**ЛЭ:** *Как мы можем мотивировать других*

*стать более хорошими управителями?*

ЛК: Есть, вероятно, много способов. Мощной мотивацией является пример. Это должно стать частью нашего руководства. Мы можем также поделиться вдохновляющими историями, которые раскрывают, как щедрость вылилась в поток благословений, намного превосходящих даже то, что человек мог бы представить. Чтобы помочь человеку стать щедрым нужна большая информированность, чтобы человек имел представление по всему спектру потребностей, которые существуют в обществе и способов, которыми человек может внести вклад в улучшение общества или в построении счастья другого человека.

**ЛЭ:** *Есть ли место филантропии в нашем управлении?*

ЛК: Конечно! Я лично предпочитаю термин благотворительность по сбору средств. Существует тенденция думать только в плане денег, если я участвую в сборе средств. Но в случае с благотворительностью мы думаем об объединении возможностей и ресурсов, что должно помочь людям осознать, что необходимо инвестировать не только свои банковские счета, но также и свои другие усилия. Иисус сказал нечто, что было очень важно. Он сказал: «Где сокровище ваше там будет и сердце ваше...». Разве не так же верно и другое выражение, что там, где сердце ваше, там будет и сокровище ваше? Я думаю, что сочетание благотворительности, руководства и лидерства – это лучший способ помочь людям увидеть, куда стоит поместить свое сердце или чем наполнить его, с тем, чтобы самим испытывать радость от служения.

**ЛЭ:** *Какие-нибудь заключительные мысли?*

ЛК: На самом деле, я считаю, что суть Евангелия достигается, когда мы приходим к пониманию того, что жизнь, в конечном счете, заключается в том, чтобы давать. Нет такого момента в жизни, когда можно сказать, что мы дали уже достаточно. Мы никогда не достигнем точки, где больше не нужно будет давать, потому что есть очень много сфер жизни, в которые мы должны инвестировать для улучшения жизни еще кого-то. Это и есть план восстановления, о котором говорит Евангелие. Павел говорит о проповеди «богатства Евангелия». Евангелие – это больше, чем «управление грехом». На самом деле это – «управление жизнью».



## Лидерство и Божья благодать



**Пол Шонгве**

*Доктор Шонгве является директором отдела управления ресурсами и развития Церкви Южно-Африканской унионной конференции в Блумфонтейне, Южная Африка. Он имеет степень доктора философии в библейских исследованиях Иоанновской литературы от Университета Йоханнесбурга. В недавнем прошлом, Шонгве – президент Хельдербергского колледжа; он был директором по развитию и связям с общественностью, а также служил в качестве декана школы теологии и религии в университете Русангу (ранее известном как Замбийский Адвентистский университет). Доктор Шонгве 10 лет работал в банковской отрасли в сфере социальных инвестиций, государственных и общественных отношений, банковского масс-маркетинга, стратегии и маркетинга.*

**«Не остался ли еще кто-нибудь из дома Саулова? я оказал бы ему милость ради Ионафана» (2 Царств 9:1).**

Э то слова царя Давида, обращенные к Сиве, слуге царя Саула.

Давид заключил завет с Ионафаном, своим самым близким дру-

гом, (1-я Царств 23:18), а также с отцом Ионафана, царем Саулом, заклятым врагом Давида (1-я Царств 24:20-22). Он обещал им обоим, что проявит милость к их семьям, и что их семьи не будут истреблены, как только он вступил на Израильский престол или во время его правления.

### Вопрос Давида

В ответ на вопрос: «Остался ли кто-нибудь в доме Саула», царь Давид сказал о сыне Ионафана, Мемфивосфее, который был внуком Саула. Это был необычный ребенок, поскольку он был калекой. Мемфивосфеем был ранен во время поражения Саула при Изрееле. Его нянька, которая ухаживала за ним, бежала с ним, чтобы защитить его, чтобы враги Саула не могли схватить и убить его. Убегая, нянька поскользнулась и упала с Мемфивосфеем, и он сделался хромым (2 Царств 4:4).

Какое это, должно быть, было сильное переживание для Мемфивосфея, когда ему сказали, что царь хочет видеть его. Приглашение во дворец не было для него долгожданным облегчением. Он думал, что настал день, когда он должен быть убит.

Еще более его приводило в страх то, что Давид зарекомендовал себя сильным человеком, который побеждает своих врагов. Мемфивосфеем предвзято относился к Давиду, но, к его величайшему удивлению и радости, царь Давид обошелся с ним милостиво.

По прибытии во дворец, его самые большие страхи улетучились и обратились в радость. Вместо того, чтобы обрушить на него меч, царь проявил невиданную доброжелательность, пригласив его сесть с ним за тот самый стол, за которым обедают царственные особы.

Давид также заверил Мемфивосфея, что отныне он будет в безопасности. Во 2 Царств 9:7 записано, Давид сказал Мемфивосфее: «Не бойся; я окажу тебе милость ради отца твоего Ионафана и возвращу тебе все поля Саула, отца твоего, и ты всегда будешь есть хлеб за моим столом».

### Уроки сострадания

Подобно Мемфивосфее, который прятался далеко от Иерусалима, где жил царь Давид, опасаясь, что его убьют, и надеялся, что его не найдут, и мы, как лидеры-управители, испытываем благодать и милость Божьей любви, которая нашла нас, когда мы убежали от Него из-за нашего греха. Его милость следовала за нами на нашем своенравном пути. Она подбегала и выхватывала нас из пламени разрушения, в сторону которого мы направлялись. Она вступила на нашу территорию, оскверненную всякой заразой, все время крича и подзывая нас, убеждая оставить наш бесполезный образ жизни и вернуться домой, где царит прощение.

Как лидеры-управители, мы должны помочь смягчить опасения тех, кто далек от благодати Божией, тех, кто склонен к злу и боится, что они будут потеряны. Мы должны показать им Иисуса через нашу доброту, сострадание и дать им уверенность в том, что не только Бог прощает и любит их, но и мы тоже.

Когда Мемфивосфеем добрался до дворца, он был встречен и принят. Он вполне свободно участвовал в разговоре и в трапезе вокруг стола с царем и его сыновьями и дочерьми. Как лидеры-управители, мы должны быть терпимыми к тем, кто был отвержен от греховной жизни и приобщен к общению верующих. Когда все мы приобщаемся к Слову Божьему, то должна быть непрерывная связь и дружеское общение между Учителем и всеми сыновьями и дочерьми Божьими, и нам должно помнить, что все мы обладаем равными возможностями.



Общим для всех нас является Кровь Христа, пролитая за всех нас. Он каждого из нас нашел погрязшим в грехе, потеряннным и стыдящимся, но простил нас и омыл до идеальной чистоты.

Я хочу думать о Давиде как о лидере-управителе, который понимал, что его роль заключалась, в первую очередь, в управлении, а затем в лидерстве. Он знал, что, как царь он должен был управлять страной и заботиться о людях, которые не принадлежат ему. Он знал, что есть Вседержитель, Который призвет его к ответу за то, как он относился к тем, кого Он доверил ему.

В качестве лидера-управителя, Давид сохранил верность, соблюдая обещание, которое он дал как Саулу, так и Ионафану. Конечно, Саул и его потомки не заслуживали того, чтобы быть обласканными. Тем не менее, как лидер-управитель, Давид выходит за рамки служебных обязанностей и проявляет незаслуженную милость и любовь. Мы тоже призваны оставаться верными и любящими по отношению к тем, кто нуждается в нас больше всего, в моменты, когда они слабы, уязвимы и недостойны.

Как лидеры-управители, которые получили в достаточной мере благодать, милость и любовь свыше, мы тоже должны проявлять такого рода преизобильную благодать и милость, что дает нам возможность быть добрыми к тем, кого мы имеем преимущество вести.

Когда Мемфивосфей прибыл во дворец царя Давида, он сел за столом рядом с царем. Когда принесли угощение, ему также подали самые лучшие яства, а не крохи, упавшие с царского стола. Он вкушал ту же самую изысканную пищу, что и царь.

Следовательно, Давид относился к Мемфивосфею с тем же обхождением, которое он проявлял к принцам и принцессам. Он был принят как член царской семьи и участвовал во всем, что происходило во дворце.

■ Как лидеры-управители, мы должны относиться к тем, кем мы руководим, как к равным. Никто не должен получать приоритет только потому, что имеет более высокий статус. Люди из всех слоев общества, будь то из царской семьи или из скромного дома, будь то богатые или бедные, заслуживают того, чтобы быть услышанным и принятыми, что принесет им признание и уважение.

Благодать Божия приглашает нас всех к столу. Никто не должен первенствовать только на том основании, что более эрудирован или получил лучшее образование, чем другие. Никто не должен пользоваться большим покровительством из-за своего высокого положения в других кругах. Поскольку нас усадили к столу благодати, предполагается, что мы все имеем статус принцев и принцесс, и нам даны все права, привилегии и обязанностях братства, в котором Бог дал нам место.

Как лидеры-управители, мы должны учиться у Учителя Иисуса, показавшего на примере царя Давида, как тот охотно простил, проявил добросердечие и сделал так, что удача улыбнулась Мемфивосфею, когда тот не заслуживал и даже не ожидал этого.

Как от лидеров-управителей от нас ожидается, что мы будем принимать тех, кто когда-то был далеко от нашего круга, позволяя им в полной мере



участвовать в общении. Мы должны стремиться к этому каждый день. Мы должны стремиться сделать так, чтобы после встречи с нами люди стали лучше.

■ Как лидеры-управители, мы должны избегать мести и желания отомстить. Нам может казаться, что мы имеем право, или даже уполномочены относиться к другим свысока из-за боли, которую они нам причинили. Но если смотреть на Христа, который является нашим примером, и на пример царя Давида, мы должны стремиться проявлять милость даже к тем, кто поступил с нами несправедливо или даже ранил нас.

■ Иногда, как лидерам-управителям, нам будет предоставляться благоприятная возможность надзирать над теми, кто когда-то относился к нам недоброжелательно и бессердечно. Когда судьба повернется в нашу сторону, будем ли мы поступать так же, как они поступали с нами? Нет, вместо этого мы должны смотреть на пример Иисуса и Давида, которые никогда не воспользовались возможностью использовать неудачные обстоятельства других. Скорее, мы должны сделать нечто неожиданное, показав беспрецедентную степень доброты и прощения.

## Прощение

В прощении есть сила. Давид знал силу Божьего прощения, ибо он сам был великодушно прощен. Мы видим, как он охотно демонстрирует такой же жест по отношению к семье Саула, который раньше собирался убить его. Как лидеры-управители, мы должны проявлять добросердечие к другим в такой же мере, в какой мы сами были помилованы.

Когда мы действительно будем тронуты Его благодатью, мы будем проявлять большее понимание к тем, кого мы призваны вести. Мы будем замечать слабых среди нас, и так же, как Христос и Давид, охранять и защищать их.

Действенная благодать Христа должна течь из нас на окружающих нас людей, особенно когда они не ожидают и не заслуживают такой милости. Когда мы закрываем дверь перед теми, кто нуждается в нас, мы тем самым навлекаем верную гибель на себя.

Поскольку мы, как Божии лидеры-управители призваны руководить в такие непростые времена, как нынешнее, мы должны просить Бога сделать нас лидерами, имеющими сердце, которое формируется под влиянием и контролем благодати Божьей.

## Тайм-аут для лидеров



**Одри Андерсон**

*Одри Андерсон – исполнительный секретарь Трансъевропейского дивизиона. Несмотря на теологическое образование, ее дорога к служению прошла через коммерцию, где она работала в качестве редактора национального журнала и имела свой собственный бизнес, прежде чем начать работать для Церкви.*

Пассажир, регулярно совершающий поездки из пригорода в город и обратно – дело обычное. Каждый день, сидя в поезде примерно на одном и том же месте, мы устанавливаем своеобразное «шапочное знакомство» с нашими попутчиками. Вот одна моя приятельница каждое утро, как по часам, проводит свой макияж в поезде. А другой пассажир достает флягу с кофе и бутерброд и съедает свой завтрак. Некоторые едва заходят в салон и занимают место, кажется, продолжают спать еще до того, как сядут. Другие никогда не могут сделать все вовремя, и всегда подбегают к вагону в самый последний момент, когда двери уже закрываются.

В 2014 году, в попытке уменьшить растущее число ДТП с участием пешеходов, ведущий оператор мобильной связи в Японии разработал приложение, которое отображает желтый баннер и зависает на экране смартфона, когда тот распознает, что пользователь одновременно идет и «путешествует» по сайтам.

Многозадачность нашей жизни, наполнение ее как можно большей информацией в как можно меньшее количество времени – норма в 21-м веке.

Напротив, Иисус никогда не спешил. Он имел временные рамки для Своего служения сроком в три года, но время не довело над Ним. Он шел из одного места в другое, тратя столько времени, сколько необходимо, чтобы учить и исцелять, взаимодействовать как с индивидуумами, так и с толпами народа. Он заметил Своим ученикам, что они не пускали к Нему матерей и детей и отсылали их. Вместо этого, Иисус находил время, чтобы благословлять детей, и на основе Его притч, мы можем заключить, что Он имел также время, чтобы наблюдать простую красоту природы, и размышлять над вопросами повседневной жизни.

Псалом 89:12 говорит: «Научи нас так счислять дни наши, чтобы нам приобрести сердце мудрое». Время – это дар Божий не многоразового использования. Мы можем убить время, но мы не можем воскресить его. Как только оно прошло, его не вернуть. Будучи руководителями, мы часто настолько заняты, что пытаемся втиснуть все в каждую минуту, и теряем из виду, как эти минуты выглядят с точки зрения вечности.

Библия не говорит о тайм-менеджменте, но она говорит о времени искупления. Апостол Павел пишет: «Итак, смотрите, поступайте осторожно, не как неразумные, но как мудрые, дорожа временем, потому что дни лукавы» (Еф. 5: 15-16).

То, как мы инвестируем свое время, показывает наши приоритеты. Каждый человек имеет те же 168 часов в неделю. В среднем человек спит 56 часов, личная гигиена занимает еще 24 часа, а 50 часов будет потрачено на активность, связанную с работой, оставшиеся около 35 часов, будут использованы на другие вещи. То, как мы распоряжаемся ими, говорит о многом. Проводим ли мы часы в Интернете, смотрим телевизор, находимся ли с нашими семьями или в изучении Библии или молитвы?

Лидеры имеют тенденцию говорить «да», когда они должны сказать «нет». Хорошее управление включает в себя пересмотр наших календарей, сказать «нет» некоторым видам деятельности. Если мы сами не будем распоряжаться своим временем, за нас это будут делать другие, составляя *перечень дел, которые должны быть выполнены*, которые могут быть хорошими сами по себе, но ограничивают нашу полезность.

Хорошее управление создает некоторое пространство или передышку в вашей жизни. Успех не в том, чтобы каждую секунду или минуту нашей жизни заполнить какой-либо деятельностью; а в планировании «резервного времени», или «времени вздохнуть» между событиями и встречами. Все мы не раз попадали с неожиданную дорожную пробку, кто-то задерживается, и вдруг все запланированное на день выходит из-под контроля.

Как лидеры, мы должны предоставить место и время Богу. Время, чтобы изучать Библию и слушать Его голос. Проводя время в молитве, прося Бога помочь нам осознать возможности для инвестиций нашего времени, не переполняя каждую минуту, а используя ее так, чтобы это принесло вечные дивиденды.



## Управление ресурсами и спасение

**Н**едавно меня попросили во время этой программы сделать краткую презентацию по посвящению для местных церковных казначеев в большом мегаполисе. Во время презентации я спросил: «Важна ли для спасения верность в управлении? Потеряет ли неверный управитель свое спасение»? Один казначей высказал решительное: «Нет», а пастор церкви сказал: «Да». Кто из них был прав?

Многие верные члены церкви имеют ошибочное мнение, что верное управление не является обязательным и не влияет на наше спасение. Многочисленные библейские тексты, однако, показывают, что наше послушание и наша верность в распоряжении тем, что было доверено нам, очень важно. Наш положительный ответ будет щедро вознагражден не только на этой земле, но и на обновленной земле. Те люди, кто злоупотребляет тем, что Бог дал им, потеряют не только то, что у них есть на земле, но и, в конце концов, потеряют свое спасение.

Вдова из Сарепты положительно откликнулась на предложение пророка Илии использовать свою последнюю горсть муки, чтобы сперва накормить Божьего слугу, несмотря на то, что был великий голод. Она поделилась всем, что у нее было. И ее поступок веры был щедро вознагражден. С этого момента у нее было достаточно еды, чтобы прокормить и себя и сына, пока не прекратится голод.

Хотя бедная вдова во времена Иисуса Христа положила в казну Господа только две мелкие медные монеты, стоимостью лишь в доли копейки, этот акт щедрости не ускользнул от внимательного взора Иисуса. Отмечая жертвенность вдовы, Иисус сказал: «Ибо все клали от избытка своего, а она от скудости своей положила все, что имела, все пропитание свое» (Мк. 12:44). Господь наградил ее обильно, позаботясь обо всех ее нуждах.

В притче о безумном богаче Христос показал глупость тех, кто все ставки делает на мир. В Евангелии от Луки 12:16-21, богач имел благословенную возможность стать тем, кто раздает Божью милостыню, но он думал только о своем личном комфорте. В благословении, дарованном богачу, было заложено обилие пищи для многих людей. Но он закрыл свое сердце от вопля нуждающихся и умер жалкой и одинокой смертью.

Эллен Уайт пишет: «Желая снискать себе славу людей, готовых на самопожертвование, на добровольное посвящение себя вере Христа, Анания и Сапфира продали свое имущество, и положили часть полученной суммы к ногам апостолов, утверждая при этом, что они отдали все... Богу довольно было бы и части, но они желали, чтобы другие думали, что они отдали все. Таким образом, их привлекало желание почета, и вместе с ним желание сохранить часть своих денег. Они полагали, что их уловка удастся, но они обманывали Господа, Который особым образом отнесся к этому первому случаю обмана в зародившейся Церкви. Он поразили их обоих, в предостережение всем, у кого возникает соблазн пренебречь истиной, чтобы заслужить похвалу» (Медицинское служение, с.126).

Многие библейские истории рассказывают о том, как люди чтити Бога через правильное использование даров, которые Он дал им. Иов является хорошим примером того, кто может быть чрезвычайно богат и в то же время быть щедрым к своим ближним и верным Богу. Когда ему было допущено испытание, он прошел его с честью. Божьи управители сегодня могут быть подобны Иову, используя свое время, таланты и имущество, чтобы прославить Его и быть готовыми наследовать бесконечно большее сокровище на небесах.



**Марк Чен**

*Марк Чен является старшим пастором Церкви адвентистов седьмого дня Балестьер-Роуд в Сингапуре. Он также является руководителем отдела управления ресурсами Сингапурской адвентистской конференции. Пастор Марк Чен женат на Дебби, у них две приемные дочери: Жанель, 15 лет и Джанин, девяти лет. В апреле 2013 года, он провел в Сингапуре социально-ориентированную евангельскую программу на тему управления.*



## Лидеры в Царстве Божьем



**Паоло Бенини**

*Паоло Бенини является директором отделов Субботней школы и личного служения, Глобальной миссии и отдела управления ресурсами Интеръевропейского дивизиона. В течение 31 года пастор Бенини работал в Итальянском унионе в качестве пастора, директора отделов, президента миссионерского поля и президента униона. В течение 10 лет он был приглашенным преподавателем библейских доктрин в университете Villa Aurora во Флоренции, Италия. Он любит ездить на велосипеде на открытом воздухе и ремонтировать старые велосипеды, а также, в свободное время любит печь свой особый домашний хлеб «Иезекииль».*

*Пастор Паоло Бенини женат на Анжеле Лаззара и имеет двух сыновей – Самуэля и Джанлуку, а также дочь Аннализу. В настоящее время он – дедушка желанной внучки Милы.*

**М**ы знаем книгу Откровение как пророческий документ. Да, это действительно так! Она была написана с ясной целью раскрыть события, которые произойдут в ближайшее время, но так же, как в книге Даниила, в ней содержатся пророчества и элементы духовной проницательности. Это откровение Иисуса Христа. В дополнение к решению пророческих вопросов, в ней также говорится о миссии, о судьбе человечества и личности Иисуса Христа.

Другой важной темой этой книги является призвание человека. В книге много стихов, которые касаются этой темы. Мы рассмотрим некоторые вопросы, касающиеся антропологических и социологических концепций.

### Божьи определенные призывы в Откровении

С самого начала Бог дал определенное поручение к человеку. В Быт 1:26 мы читаем: «Сотворим человека по образу Нашему, по подобию Нашему ...». Создавая нас по Своему образу, Он выражает Свою цель для нас – быть похожими на Него. В этом же контексте, он наделяет человека ответственностью «владычествования» или управления над всем творением, служа им и действуя как Его управители. В Быт 2:15 мы читаем, что Бог поручает Адаму и Еве «возделывать» сад и хранить его. Этот глагол «хранить» или «надзирать» используется в Библии как знак нашей ответственности.

Столетия спустя, через Моисея, Бог призвал свой народ быть «царством священников» (Исх 19:6). Мы находим тот же самый призыв в пророческом мессианском контексте, в Ис. 61: 6: «А вы будете называться священниками Господа, служителями Бога нашего». В Новом Завете он появляется даже чаще, чем в Ветхом Завете. Иисус призывает Своих последователей быть Его учениками и апостолами – два понятия с аналогичными, но не идентичными значениями. Апостол Павел пишет, что мы «посланники от имени Христова» (1 Кор 5:20) и «домостроители тайн Божиих» (1 Кор. 4: 1). Апостол Петр также уделяет особое внимание Божьему поручению верующим, четко указав, что каждый человек, рожденный свыше в Иисусе, является священником в Его Царстве (1 Пет. 2: 5, 9).

Однако, больше чем в любой другой книге, в Откровении подчеркиваются конкретные имена верующих в Бога. Он использует термин «ангелы» в Откр. 2:18-29 в послании к Фиатирской церкви. Иоанн поначалу обращается как к «Ангелу» этой церкви, но затем продолжает и пишет «к прочим, находящимся в Фиатире» (ст. 24). Он определенно обращается ко всему сообществу, как к «ангелам».

Таким же образом, три ангела из Откр. 14 призваны проповедовать последнюю весть миру – каждому колону, языку и народу. Мы верим, что эти три ангела представляют собой «остаток» народа Божьего на земле. В Откр. 22:9 мы читаем наставление Ангела Иоанну, который, увидев великое видение, готов был пасть на колени и поклониться ему, но Ангел сказал: «Я сослужитель тебе и братьям твоим пророкам». Таким образом, Ангел определенно говорит, что мы также являемся «пророками» Господа. Этот же призыв звучит в Откр. 11:18: «И пришел гнев Твой и время судить мертвых и дать возмездие рабам Твоим, пророкам и святым и боящимся имени Твоего». В этих стихах определены еще два имени: «рабы» и «святые».

Наконец, у нас есть имена «цари и священники» (Откр. 1:6; 5:10 и 20:6). Использование этих имен является продолжением их использования в Ветхом Завете, оно также используется в 1-м послании Петра 2:4, 5 и 9.

Таким образом, в книге Откровение представлен большой список имен верующих: ангелы, пророки, рабы, святые, священники и цари.

## Цари и священники

Давайте на минутку сосредоточимся на «царях и священниках». Откровение продолжает в том же духе и говорит, что это великий торжественный призыв ко всем от Того, Который есть и был и грядет (Откр. 1:4, 5). Дважды мы читаем: «Он соделал нас царями и священниками» (Откр. 1:6 и 5:10). Слово «соделал» в Откр. 14:7 описывает творческую силу Бога. Творение является результатом Его всемогущей силы. С той же силой Он делает нас священниками и царями.

Даже если Откровение начинается с приветствия Троицы, Иисус – тот, Кто действует. Он спасает нас Своей кровью и Своею силою делает нас царями и священниками.

Какая удивительная весть! Отдав Свою жизнь за наше спасение, Иисус сделал нас священниками и царями. Божественный план не заканчивается нашим прощением, спасением, оправданием и искуплением. Он находит свое продолжение в том, как Иисус продолжает действовать, воссоздавая нас по Своему образу и восстанавливая нашу целостность и миссию, делая нас священниками и царями. Иисус – Творец, Спаситель и Искупитель – Тот же Самый, Который воссоздает священников и царей, т. е. управителей!

## Достоинство и ответственность в Откровении

То, что было сказано, имеет большие и значительные последствия для нас. Каждый человек имеет великую ценность в глазах Божьих. Поскольку Он сотворил нас по Своему образу и подобию, мы отличаемся от всех остальных творений. Существует значительное и экзистенциальное различие. С самого начала, даже еще до сотворения, Его великое видение относительно человечества заключалось в том, чтобы человечество имело Его образ, управляло Его творением и имело партнерские отношения с Творцом в вопросах адми-

нистративного управления Его творением.

Мы знаем, что в человеческой истории произошла трагедия, которая разрушила этот план. Некто действовал во зло, чтобы стереть образ Божий в человеке. Мы знаем недобрую цель дьявола. Это в его планах было сделать разделение между Богом и человеком, поработить человека грехом, подчинить одного человека другому, в том числе, женщину – мужчине. Он произвел дискриминацию и убийство. Он убил нашу идентичность, достоинство и жизнь. Люди стали высокомерными и гордыми, полагая, что они имеют право господствовать над другими. Некоторые возвысили себя как богов и закрепили за собой право управлять телами и умами людей.

Это еще не конец истории. В первоначальном Божьем плане, человек имел право на прямой доступ к Богу, не было необходимости в посреднике для построения взаимоотношений, а также не было нужды в умиловивлении. С течением времени, посредническую роль между Богом и человеком стали играть священники и духовенство. Между Богом и человеком было учреждено клерикальное священство. Теперь, через Иисуса, мы все имеем свободный доступ в Храм Божий (Откр. 7:15), и можем восстановить хорошую реляционную связь с Ним.



## Отдельная мысль...

...Какое влияние оказывается на меня, когда я «следую» за людьми или просматриваю страницы социальных сетей?

## Следуйте и ведите!



**Павле Трайковски**

*Павле является бакалавром психологии, в настоящее время обучается по специальности конфликтология. Он живет в Белграде, Сербия, где служит в своей церкви. Павле увлекается музыкой и социальным правосудием. В свободное время он любит петь и делать микстейпы. Мечтает стать поэтом.*

«Будьте подражателями мне, как я Христу». (1 Кор. 11: 1).

**Я**рос, как и РП (для тех, кто не знаком с этой аббревиатурой, она означает – ребенок пастора), и на протяжении всего моего детства мне постоянно напоминали, что я должен быть образцом для подражания для других детей. Излишне говорить, что мне не нравилась такая ответственность. Повзрослев, я часто оказывался в ситуации, когда меня считали лидером, либо официально избранным, либо выбранным по молчаливому согласию. Каким бы лестным это ни казалась, меня никогда не устраивала эта роль. Я чувствовал, что от меня ждали слишком многого. Давайте будем реалистами, мы ожидаем слишком многого от лидеров. Они должны быть честными, уверенными в себе, посвященными, целеустремленными, хорошо знающими свои недостатки и сильные стороны, полными сочувствия, общительными, обладающими чувством юмора, способными к самоконтролю, мотивированными, вдохновляющими, имеющими возвышенные чувства, ободряющими, выдержанными... Я не удивлюсь, если в один прекрасный день, в списке «Топ-десятки качеств, которые лидер должен иметь» появятся такие пункты, как хождение по воде и превращение воды в вино.

Так почему мы ожидаем столь многого от лидера? Действительно ли личность лидера оказывает такое большое влияние?

Мне это напомнило видео на YouTube, которое я смотрел прошлым летом. Это любительское видео, снятое, скорее всего, со смартфона. На нем парень, по пояс без одежды весело танцевал на зеленой лужайке перед толпой зевак. Его аудитория удобно расположилась вокруг танцора на газоне, который представлял на тот момент импровизированную открытую музыкальную площадку. Видео озвучивал Дерек Сиверс, довольно известный антрепренер. Рассказчик выступал в роли комментатора, объясняя, что то, что показано на видео является живым примером того, как формируется движение. В начале, парень с голым торсом танцевал в полном одиночестве и его танец выглядел, мягко говоря, странно. Однако, очень скоро к нему присоединился еще один парень, назовем его – первый последователь, который начал повторять его нелепые танцевальные движения. Вскоре после этого к ним присоединился еще один парень. Теперь трое танцоров начинают выглядеть как толпа. И тогда, одним махом, с лужайки подскочил один из зрителей, а затем парень и девушка, и еще три человека, затем еще полдюжины, потом примерно еще десяток, и так продолжалось довольно долго. В этот момент люди, которые просто смотрели, начинают понимать, что они оказались в нужное время и нужном месте – на этой экспромтной танцплощадке под открытым небом, и продолжать оставаться сидящими на траве больше не было «круто». Менее чем через три минуты, почти все на поле были частью группы танцующих. Движение началось.

Рассказчик видео объясняет, что главная заслуга в создании движения принадлежит в основном первому последователю. Да, требуется мужество, чтобы быть одиноким парнем с новаторской идеей, которую почти все находят странной. До того, пока не присоединился первый последователь, казалось, что эта идея не может оказать реального воздействия. Это было результатом совместных усилий лидера и первого последователя, который привлек второго последователя. С тех пор, влияние и численность росли с геометрической прогрессией.

Что я узнал из этого примера? Возможно, быть влиятельным лидером заключается на самом деле в том, чтобы быть последователем. Вместо того, чтобы возлагать огромную ношу на лидеров, может быть, мы должны просто начать смотреть на них, как на последователей. Мы должны принять Бога как единственного лидера. Он, по сути, наделен всеми необходимыми качествами и мастерством, что делает Его хорошим лидером. Он является идеальным образцом для подражания. Люди, как Его управители, являются просто последователями. Их цель состоит в том, чтобы привлечь к себе внимание окружающих. Подражая Ему, они вдохновляют других присоединиться к этому движению, число растет и людей становится все больше! Можно только представить, каково это будет, когда мы все объединимся в бесконечном небесном хоре. Какое это будет торжество!



## «За кулисами» сессии ГК

**П**озвольте мне, прежде всего, поприветствовать вас в ожидании 60-й сессии Генеральной Конференции Церкви, которая пройдет в Сан-Антонио, с 2 по 11 июля 2015 года. Вы и, вероятно, многие другие члены могут спросить, как это событие спланировано, организовано и как все будет происходить на сессии. Отведенное количество времени и число лиц, вовлеченных в процесс планирования этого события просто невероятны. Вас может удивить тот факт, что планирование этого монументального события начинается примерно за десять лет до его начала.

Все начинается с рассылки документа под названием «Запрос предложений» по городам, которые, как считается, имеют достаточные благоприятные условия и возможности, необходимые для проведения сессии. В этом документе подробно описываются потребности организации, начиная от вместимости зала, размещения в гостиницах, трудовых отношений, проходимости аэропорта и разумной доступности въезда в страну, в плане иммиграционных ограничений. После того, как документы были заполнены и возвращены нам, составляется сравнительный сводный отчет по городам. Участники приглашаются выступить с докладами на ежегодной сессии Совета, следующей за годом после Генеральной Конференции. Именно на этом заседании будет принято решение о месте проведения следующей сессии. Поэтому, место проведения ГК 2025 года будет объявлено в 2016 году!

Сделав такое объявление, хочу сказать, что работа только началась. Комитет по планированию сессии Генеральной Конференции, под председательством одного из заместителей Генерального секретаря, ответственен за организацию заседания. Этот Комитет подразделяется на девятнадцать комитетов с конкретным кругом задач и сроков. Подкомитеты включают в себя: аудио и видео, выставки, музыку, программы, платформы, секретариат, закупки и снабжение, управление. Есть еще много других. Каждый подкомитет определяет свои потребности с точки зрения программы, количество людей и денег, необходимых для достижения своих целей. Впоследствии все данные суммируются казначеем сессии, и в Комитет по планированию сессии Генеральной Конференции представляется бюджет для утверждения.

Вы можете спросить, что я считаю наиболее сложной проблемой в отношении организации этого съезда. Ответ прост. Это – вы! Почему? Как я могу быть уверен, что вы получите визу, сможете приехать и занять номера, которые мы заказали для вас девять лет назад, и тем самым мы избежим убытков? Какие меры по охране я должен предпринять, чтобы вы были в безопасности во время встречи? Какие блюда могу предложить вам, которые также будут приемлемы для всех остальных делегатов? Сколько переводчиков мы должны предоставить, чтобы обеспечить всех делегатов, не говорящих по-английски, чтобы они могли понять все происходящее на встрече? Таковы лишь некоторые из проблем, которые мешают нам спать по ночам, но нас вдохновляет организационная структура нашей Церкви и самоотверженный технический персонал, который будет работать, чтобы убедиться, что у нас будет хорошо организованная и наполненная духом встреча в Сан-Антонио!



*Джордж Эдвахе*

*Джордж Эдвахе является ассоциированным казначеем Генеральной Конференции, служит во многих смежных комитетах и советах учреждений. Он имеет степень MBA от Центрального государственного университета Оклахомы. С 1981 года он служил в казначействе Церкви и его учреждений в ряде стран Западной и Центральной Африки, а также в AIIAS на Филиппинах, а затем в качестве казначея в Северо-Американском дивизионе. Джордж женат на Виктории, у них три дочери.*



Alomodome, San Antonio, Texas, USA (photo courtesy of ANN)

## Цитаты для лидеров-управителей

«Я есмь пастырь добрый: пастырь добрый полагает жизнь свою за овец» (Ин. 10:11).

«Ибо в вас должны быть те же чувствования, какие и во Христе Иисусе: Он, будучи образом Божиим, не почитал хищением быть равным Богу; но уничижил Себя Самого, приняв образ раба, сделавшись подобным человекам и по виду став как человек; смирил Себя, быв послушным даже до смерти, и смерти крестной» (Флп. 2: 5-8).

«Небеса внимательно наблюдают за тем, как братья, занимающие влиятельное положение, выполняют свои обязанности. Требования к ним как к управителям измеряются степенью их влияния. В отношении к своим собратьям они обязаны быть как отцы: справедливы, нежны, честны. Они должны быть хриstopодобными по характеру, объединяясь с собратьями самыми тесными узами единения и братства». (Эллен Уайт, Служители Евангелия, с. 495).

«Чем выше положение, которое занимает человек, чем больше ответственность и влияние на окружающих, тем больше он нуждается в осознании своей зависимости от Бога... Если человек, несущий бремя ответственности, хочет обладать мудростью более, нежели богатством, властью и славой, его желания осуществляются. Такой человек узнает от Великого Учителя не только то, что ему делать, но и как сделать это таким образом, чтобы его работа получила печать Божественного одобрения». (Эллен Уайт, Пророки и цари, с. 30, 31).

«Христиане вполне серьезно полагают, что когда они собираются вместе для поклонения и служения, Бог присутствует Своей державной властью, действительно присутствует и совершенно властвует. Бог творит и направляет, Бог спасает и исцеляет, Бог исправляет и благословляет, Бог призывает и судит. При таком всеобъемлющем личном Божьем руководстве, какова же роль человеческого руководства?

Совершенно очевидно, что оно должно быть на втором месте. Оно не должно прокладывать локтем свой путь вперед, не должно брать на себя шефство. Эгоцентричное, эго-вычурное руководство становится предателем Учителя. Лучшее лидерство в духовных общинах, образованных во имя Иисуса, Мессии, неприметно, не привлекает внимания к себе, но убежденно и твердо жертвует всем» (Юджин Петерсон, Вводные комментарии к 1 и 2 Посланиям Тимофею и Титу).